



## ASSEMBLEE GENERALE 2024

### Service de Remplacement du Vercors

**Le Jeudi 3 Avril 2025, à Lans en Vercors**




## Sommaire


### Partie 1 : Assemblée générale statutaire

- Ouverture de séance, rapport moral
- Rapport d'activité 2024
- Rapport Financier 2024
- Budget prévisionnel 2025
- Résolutions : Approbation des rapports : moral, d'activité, financier. Affectation du résultat
- Intervention de Laurence Diverres – Travailleur social de la MSA Alpes du Nord
- Echanges avec la salle

### Partie 2 : « La prise de consigne »

- Transmettre les consignes aux salariés, plan de l'exploitation, les lieux stratégiques de l'exploitation : compteurs, les numéros utiles, ...
- Les aides CASDAR : développement agricole, formation

◀ 2 ▶

## Rapport Moral du Président



Bonjour à tous,

Je vous souhaite la bienvenue pour cette Assemblée Générale Ordinaire du Service de Remplacement du Vercors. Je remercie tous les membres présents, ainsi que tous nos partenaires, les élus, le Parc naturel régional du Vercors, les fédérations des services de remplacement de l'Isère et de la Drôme...

En 2024, l'activité du service est en augmentation d'environ 100 journées qui peut s'expliquer par l'augmentation du nombre de nos adhérents (13 adhérents pour 11 exploitations). L'essentiel de ces journées ont été prises pour des congés, mais il faut noter également une augmentation d'une vingtaine de journées pour du répit, ce qui nous rappelle l'intérêt social et économique du service du remplacement dans le maintien de nos exploitations et qui nous montre encore une fois, l'importance d'une structure SR sur notre territoire pour nos adhérents.

Cette année a été marquée par la signature en janvier dernier d'une convention entre la FDSR Drôme et le SDIS 26, qui prévoit la prise en charge des coûts de remplacements par ce dernier pour 15 jours de formation pour les agriculteurs pompiers volontaires.

◀ 3 ▶

Une rencontre s'est également tenue entre le nouveau directeur de Vercors-Lait, Emmanuel Gauchet, et les représentants des différents organismes agricoles du plateau. Ce moment d'échange pour repenser des liens entre les différentes structures nous a permis de constater que la journée de remplacement prise en charge par la coopérative pour ses adhérents était sous utilisée (entre 4 et 5 journées /an pour 43 adhérents). D'un commun accord, il a donc été fait le choix de changer de fonctionnement et de facturer cette journée directement à la coopérative.

A la suite de relation et de communication compliquées depuis plusieurs années avec l'assureur en charge du contrat groupe pour notre SR (Groupama Méditerranée), le CA s'est rapproché de Groupama Rhône-Alpes permettant aux adhérents qui le souhaitaient de changer de caisse sans questionnaire de santé. Cette opération a été un succès avec 50 contrats qui ont migré pour une économie d'environ 50 % pour les adhérents à contrat équivalent (notamment pour 60 ou 90 jours).

Après une fin d'année mouvementée sur le plan politique, le vote du budget national a reconduit le crédit d'impôt jusqu'en 2027 (pour rappel : 60 % pour du congé et 80 % pour de l'accident ou maladie dans la limite de 17 jours par adhérents).

Une journée de formation a été organisée conjointement avec l'ADICE sur les règles d'hygiène en élevage et notamment pendant la traite, à laquelle étaient présents l'ensemble de nos salariés en CDI, quelques CDD, ainsi que certains membres du C.A.

Avec nos salariés ainsi que d'Alain et Catherine, nous avons participé à une journée d'échange entre salariés et administrateurs organisée par la FDSR Drôme en fin d'année. Une journée enrichissante qui s'est terminée par la visite d'une ferme en aquaponie (Carpe et Capucine).

J'en profite pour remercier l'ensemble de nos salariés pour le travail, ainsi qu'Alain et Catherine pour leur dévouement à œuvrer pour le bon fonctionnement de la structure.

Sylvain FAURE, Président

◀

5

▶

# Rapport d'Activité

◀

6

▶

# Les Adhérents 2024

Secteur	Exploitation	Adhérents	dont agricultrices	Assurances 30 j	Assurances 60 j	Sans assurance
Diois/Gervanne	12	19	7	6		13
Royans 26	12	17	4	6		11
Vercors Dromois	19	27	7	14	1	12
<b>Total DROME</b>	<b>43</b>	<b>63</b>	<b>18</b>	<b>26</b>	<b>1</b>	<b>36</b>
4 Montagnes	39	59	11	28	5	26
Royans 38	9	12	6	3		9
Trièves	15	21	7	9		12
<b>Total ISERE</b>	<b>63</b>	<b>92</b>	<b>24</b>	<b>40</b>	<b>5</b>	<b>47</b>
<b>Total adhérents SR 2024</b>	<b>106</b>	<b>155</b>	<b>42</b>	<b>66</b>	<b>6</b>	<b>83</b>

◀

7

▶

# Répartition des adhérents par secteur géographique

4 Montagnes

Royans 38

Royans 26

Diois/Gervanne

Vercors Drôme

Trièves

	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012
<b>Adhérents</b>	<b>155</b>	<b>142</b>	<b>141</b>	<b>149</b>	<b>138</b>	<b>128</b>	<b>127</b>	<b>138</b>	124	128	121	122	128
<b>Exploitations</b>	<b>106</b>	<b>95</b>	<b>94</b>	<b>100</b>	<b>94</b>	<b>89</b>	<b>86</b>	97	88	96	89	93	99
Dont Isère	63	58	60	64	62	57	57	64	60	64	59	62	64
Dont Drôme	43	37	34	36	32	32	29	33	28	32	30	31	35

◀

8

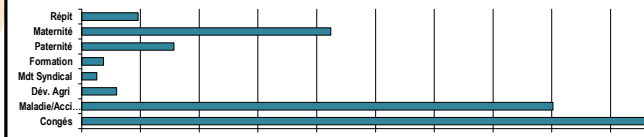
▶

## Les journées 2024

Répartition des journées par motif - 2024

	Total	Drôme	Isère
Congés	958	363,5	594
Maladie/Accident	802	217	585
Dév. Agri	59,5	9,5	50
Mdt Syndical	25,5		25,5
Formation	37	11	26
Paternité	157	25	132
Maternité	424	190	234
Répît	96		96
<b>Total</b>	<b>2558,50</b>	<b>816,00</b>	<b>1742,50</b>

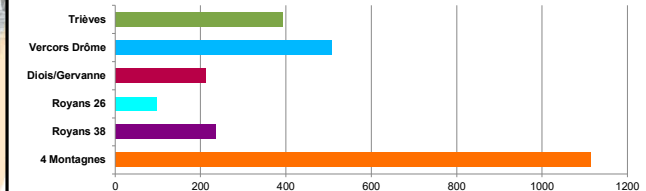
Répartition des journées 2024 par motifs



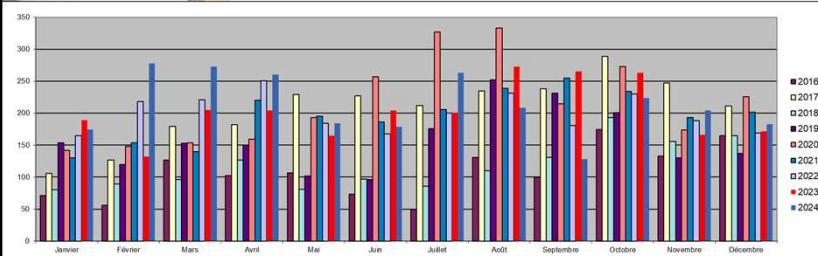
Répartition journées par secteur

	2024	2023
4 Montagnes	1114,5	803,5
Royans 38	236	166
Royans 26	98,5	101,5
Diois/Gervanne	211	193
Vercors Drôme	506,5	822,5
Trièves	392	353
<b>Total</b>	<b>2558,5</b>	<b>2440</b>



Répartition des journées par secteur géographique



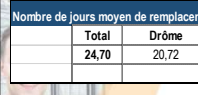
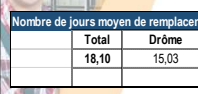
## La répartition des journées



MOTIF	26	Nombre d'utilisateurs	38	Nombre d'utilisateurs	TOTAL	Nbr jrs moyens / utilisateurs
CONGÉS	364	18	594	33	958	18,77
MALADIE	161	6	446	10	607	37,94
ACCIDENT	56	3	139	4	195	27,86
MATERNITÉ	190	2	234	4	424	70,67
PATERNITÉ	25	1	132	6	157	22,43
FORMATION	11	5	26	9	37	2,64
DEV.AGRI	9,5	3	50	9	60	4,96
REPIT	0		96	7	96	13,71
MDT SYND			25,5	1	26	25,50
Tous motifs confondus		40		65		
agricultrices		12		22		
<b>TOTAL</b>	<b>816,00</b>		<b>1742,50</b>		<b>2558,50</b>	

Exploitations utilisatrices	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Prennent moins de 3 jours	10	7	6	10	14	10	21	11
Que paternité	2	1	9	2		3	1	3
Que maternité	5	6	5	11	4	3	5	4
Que maladie/accident	4	8	7	5	5	3	4	4
Que congés	24	22	35	36	28	37	36	29
Au moins 2 motifs et plus	28	32	36	28	27	22	18	24
Que la mesure réplit	4	2	2	3	2	3	1	7
N'ont pas pris de jours	29	24	20	15	14	14	10	15


Année	Nbr Jours	Nbr Exploitations	Moyenne Jours / Expi
2009	1666	105	16
2010	1337	98	14
2011	1456	104	14
2012	1220	99	12
2013	1030	93	11
2014	1309	89	15
2015	1490	96	16
2016	1288	88	15
2017	2482	97	26
2018	1411	86	16
2019	1903	89	21
2020	2601	94	28
2021	2354	100	24
2022	2406	94	26
2023	2440	95	26
2024	2559	106	24


**Nombre de jours moyen de remplacement par exploitations utilisatrices**



Total	Drôme	Isère	(hors maternité/paternité)
24,70	20,72	28,68	

**Nombre de jours moyen de remplacement par utilisateurs**


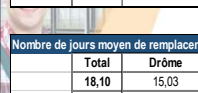
Total	Drôme	Isère	(hors maternité/paternité)
18,10	15,03	21,18	





Exploitations utilisatrices	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Prennent moins de 3 jours	10	7	6	10	14	10	21	11
Que paternité	2	1	9	2		3	1	3
Que maternité	5	6	5	11	4	3	5	4
Que maladie/accident	4	8	7	5	5	3	4	4
Que congés	24	22	35	36	28	37	36	29
Au moins 2 motifs et plus	28	32	36	28	27	22	18	24
Que la mesure réplit	4	2	2	3	2	3	1	7
N'ont pas pris de jours	29	24	20	15	14	14	10	15



Année	Nbr Jours	Nbr Exploitations	Moyenne Jours / Expi
2009	1666	105	16
2010	1337	98	14
2011	1456	104	14
2012	1220	99	12
2013	1030	93	11
2014	1309	89	15
2015	1490	96	16
2016	1288	88	15
2017	2482	97	26
2018	1411	86	16
2019	1903	89	21
2020	2601	94	28
2021	2354	100	24
2022	2406	94	26
2023	2440	95	26
2024	2559	106	24



**Nombre de jours moyen de remplacement par exploitations utilisateurs**



Total	Drôme	Isère	(hors maternité/paternité)
24,70	20,72	28,68	



**Nombre de jours moyen de remplacement par utilisateurs**



Total	Drôme	Isère	(hors maternité/paternité)
18,10	15,03	21,18	


























































































































































































































































































































































































































































































































[illegible]

Type d'exploitation	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018
Bovins lait	39	39	39	39	39	39	39
Bovins lait avec transfo	10	10	10	10	10	10	10
Bovins viande	25	25	25	25	25	25	25
Chèvres avec transfo	8	8	8	8	8	8	8
Chèvres	4	4	4	4	4	4	4
Brebis viande	8	8	8	8	8	8	8
Brebis lait	3	3	3	3	3	3	3
Maraîchage, cultures, noix, pépinière, PPAM	9	9	9	9	9	9	9
Abeilles	1	1	1	1	1	1	1
Traites	1	1	1	1	1	1	1
Poules, Porc, Chevaux, ...	8	8	8	8	8	8	8
Champignons	1	1	1	1	1	1	1

	Total	Drôme	Isère
Exploitations individuelles	65	26	39
Exploitations en groupement	41	17	24

Age des adhérents	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018
Moins de 25 ans	3	3	4	7	2	1	6
Moins de 30 ans	12	10	12	9	15	13	15
Entre 30 et 40 ans	54	45	37	42	31	26	16
Entre 40 et 50 ans	26	27	29	24	29	30	31
Entre 50 et 60	42*	39*	44	48	51	52	50
Plus de 60 ans	18	18	15	19	10	6	9

\* dont 31 sur 42 entre 55 et 60 ans

Age moyen des adhérents : 45 ans

[illegible]

Salariés 2024					
		ETP	Effectifs	Hommes	Femmes
	ETP Permanents	5,10	8	5	3
	ETP CDD/vacataires	6,90	75	51	24
		<b>12</b>	<b>83</b>	<b>56</b>	<b>27</b>
	162 contrats de travail				
	225 bulletins de salaires				

# Rapport Financier

◀ 16 ▶

 service  
remplacement  
MAINTIEN DE VOS RESSOURCES HUMAINES



Compte de Résultat au 31/12/2024		2 558,50	2 440,00
Charges		2024	2023
<b>Salaires et Charges sociales</b>		<b>419 297,82</b>	<b>395 914,40</b>
Salaires		329 569,99	320 737,49
Extourne dettes/ congés payés/prime		3 389,04	-15 107,02
Charges Sociales		84 561,34	85 380,54
Rupture conventionnelle		417,57	1 330,60
Autres cotisations			3 563,77
Frais Formation		1 368,88	
<b>Fournitures</b>		<b>325,30</b>	<b>687,77</b>
Equipement sécurité salariés		250,68	462,08
Petit équipement		74,7	215,3
Fourniture administratives			9,49
<b>Déplacement</b>		<b>29 007,40</b>	<b>29 263,02</b>
Déplacement vacataire		4 837,92	6 212,57
Déplacement Permanent		610,95	5 213,75
Assurance véhicules		5 331,34	3 189,28
Entretien des véhicules		9 917,52	5 789,89
Dotation aux amortissements		2 266,44	3 316,99
Carburant		6 043,23	5 356,78
Carte grise			185,76
<b>Divers</b>		<b>16 622,94</b>	<b>16 988,51</b>
Gestion planning		6 960,00	6 960,00
Ind. Président		1 800,00	1 800,00
Assurances RC/locaux		2 485,78	1 688,86
Cotisation Fdtr 38		875,49	950,20
Cotisation Fdtr 26		1 322,40	1 711,60
Frais administrateurs (repas, frais AG)		664,80	1 356,30
Journée FDSR26/Prix concours dép.		700,00	794,56
Frais bancaire		254,39	170,34
Site internet, téléphone, ...		352,08	346,02
Charges exceptionnelles		172,00	
DEMETER/Systema		1 036,00	1 204,53
<b>Total des Charges</b>		<b>465 253,54</b>	<b>442 853,70</b>
<b>Résultat (bénéfice)</b>			
<b>Totaux</b>		<b>465 253,54</b>	<b>442 853,70</b>
Coût journée		181,85 €	181,50
Coût social		163,88 €	162,76

Produits		2024	2023
<b>Adhésion</b>		<b>7 750,00</b>	<b>7 100,00</b>
	Adhésion agriculteurs	7 750	7 100
<b>Facturation Agriculteurs</b>		<b>193 261,46</b>	<b>178 425,04</b>
<b>Facturation MSA Maternité et Paternité</b>		<b>122 883,05</b>	<b>123 738,08</b>
<b>Facturation MSA Aide au répit</b>		<b>16 937,14</b>	<b>11 549,03</b>
<b>Facturation Groupama</b>		<b>39 100,00</b>	<b>32 500,00</b>
<b>Subvention Parc</b>		<b>40 000,00</b>	<b>36 000,00</b>
<b>Subvention FDSR26</b>		<b>11 422,25</b>	<b>14 902,00</b>
<b>Subventions</b>		<b>17%</b>	
<b>Subvention FDSR38 (régul 2023, subv 2024)</b>		<b>28 115,39</b>	<b>25 280,60</b>
<b>Produits divers</b>		<b>2 270,19</b>	<b>8 751,87</b>
Produits financiers		1 221,00	708,20
Remboursement formation salariés		493,00	
Reprise de provisions			8 043,67
Produits exceptionnels		556,19	
<b>Total des Produits</b>		<b>461 739,48</b>	<b>438 246,62</b>
<b>Résultat (perte)</b>		<b>3 514,06</b>	<b>4 607,08</b>

Ventilation des recettes	
Agriculteurs	44%
Prestations sociales (mat/pat/répît)	30%
Subventions	17%
Groupama	8%

Groupement d'Employeurs - Service de Remplacement du Vercors					
Bilan 2024					
Actif		2024	2023	Passif	
				2024	2023
<b>ACTIF IMMOBILISE</b>		<b>3 022,59</b>	<b>5 289,07</b>	<b>CAPITAUX PROPRES</b>	
					<b>99 212,56</b>
Matériel de Transport	Brut 33 078,76 Amortissement 30 056,17	3 022,59	5 289,07	Fonds de Réserves	102 726,62
				Résultat de l'exercice	-3 514,06
<b>ACTIF CIRCULANT</b>		<b>208 455,28</b>	<b>220 833,53</b>	<b>Provisions</b>	
					<b>37 021,92</b>
<b>Créances :</b>		<b>111 015,15</b>	<b>122 124,58</b>	<b>DETTE</b>	
					<b>56 544,48</b>
Adhérents, MSA, Groupama		71 965,00	72 011,99	<b>Dettes fournisseurs</b>	
MSA ID à recevoir			1 436,14	<b>Dettes sociales :</b>	
Subvention		38 678,88	48 362,29	Salaires	22 842,51
Groupama acpte/cot 2025		371,27	314,17	Prime	12 607,00
				Déplacement	245,25
<b>Disponibilités</b>		<b>97 440,13</b>	<b>98 708,95</b>	MSA/AGRIC	14 518,01
				PAS	178,00
Crédit Agricole		80 964,01	77 471,09	Mutuelle	500,08
Crédit Mutuel		16 476,12	21 237,87		
Charges constatées d'avance				Acomptes et avances reçues	18 698,91
<b>Total Actif</b>		<b>211 477,87</b>	<b>226 122,56</b>	<b>Total Passif</b>	
					<b>211 477,87</b>

Groupement d'Employeurs - Service de Remplacement du Vercors			
BUDGET PREVISIONNEL 2025			
Charges		2400 jours	Produits
<b>Salaires et Charges sociales</b>		<b>392 000,00</b>	<b>Adhésion</b>
			adhésion agriculteurs
<b>Fournitures</b>		<b>650,00</b>	
<b>Déplacement</b>		<b>23 800,00</b>	<b>Facturation (agriculteur)</b>
<b>Divers</b>		<b>16 050,00</b>	<b>Facturation (MSA)</b>
<b>Total des Charges</b>		<b>432 500,00</b>	<b>Total des Produits</b>

## Résolutions

- Approbation du rapport moral,
- Approbation du rapport financier
- Affectation du résultat : le compte de résultat fait apparaître un solde négatif de 3514,06€ ; ce montant est affecté en report à nouveau.

◀ 21 ▶



## Renouvellement des Administrateurs

Renouvelable en 2025	CA 2025
Bouchier Jean-Yves (retraite)	Bouchier Samuel
Faure Paul	Faure Paul
Rochas Marion	Rochas Marion
	Dromard Benjamin
	Gaillard Laurence
	Bequin Didier
Droque Alain	Droque Alain
	Pelerin Grégory
	Idelon Anais
Faure Sylvain	Faure Sylvain

◀ 22 ▶



**Intervention de Laurence Diverres**  
**Assistante sociale de la MSA Alpes du Nord**

◀ 23 ▶



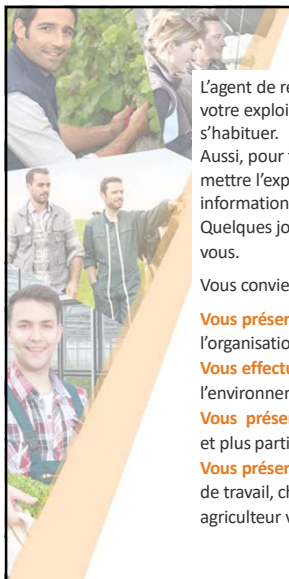
**Partie 2 :**

**« La transmission des  
consignes »**

**« Les aides CASDAR**

◀ 24 ▶





## Je transmets les consignes

L'agent de remplacement qui interviendra chez vous sera certainement seul sur votre exploitation qu'il ne connaît pas, dans un environnement auquel il doit s'habituer.

Aussi, pour faciliter votre remplacement, il est important de simplifier les tâches, de mettre l'exploitation en sécurité et de prévoir les moyens de transmission des informations.

Quelques jours avant le début de votre remplacement, l'agent prendra contact avec vous.

Vous conviendrez alors ensemble d'un rendez-vous au cours duquel :

- Vous présenterez l'exploitation** : les principales productions, les intervenants, l'organisation et les méthodes de travail ;
- Vous effectuerez une visite des locaux** pour lui permettre de repérer l'environnement et les espaces de travail ;
- Vous présenterez les risques particuliers** attachés à votre exploitation, le matériel et plus particulièrement son mode d'utilisation ;
- Vous présenterez les consignes propres à la mission** (travaux prioritaires, horaires de travail, champ de responsabilité) et lui indiquerez les coordonnées d'un agriculteur voisin.

25

## Vous présenterez le DUERP

le DUERP est obligatoire et doit être présenté à tout intervenant sur votre exploitation.

Le DUERP (Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels) a été créé en 2001. Le DUERP identifie et hiérarchise les risques pour la santé et la sécurité auxquels sont soumis les salarié(e)s. Concrètement, celui-ci comporte un diagnostic des risques. Il identifie les risques inhérents à l'activité professionnelle et permet d'aborder toutes formes de risques, et ce quel que soit le secteur d'activités. Le DUERP se termine par un plan d'actions de prévention pertinentes au niveau de l'entreprise.

### Un document de plus en plus souvent exigé


- Désormais dans le cadre des règles de conditionnalité sociale de la PAC, pour les exploitants agricoles employeurs de personnel, par les organismes de contrôle ou de certification, par les centres de formation par apprentissage, par les financeurs,
- Par le service de Remplacement (engagement à la signature de l'adhésion)

### Qui est concerné ?

Tout exploitant qui :

- emploie au moins un salarié, quel que soit le type de salariat : permanent, saisonnier, service de remplacement, groupement d'employeur ou CUMA, apprentis, fait appel à des prestataires de service, accueille des stagiaires,

26



## Outils pour faciliter le remplacement

Ces outils sont un moyen de communication entre vous et l'agent de remplacement au travers de consignes et de renseignements indispensables (numéros de téléphone, localisation des compteurs, ...) que le salarié doit connaître au quotidien pour mener à bien sa mission. Ils sont à placer dans un endroit où passe obligatoirement le salarié au début du remplacement (salle de traite, atelier, bureau, vestiaire, ...). Nécessité de faire un plan des installations

### Cahier d'exploitation ou panneau de consigne

### Pour un remplacement réussi !

La réussite d'un remplacement repose sur une confiance mutuelle et réciproque entre vous, l'agent et le service de remplacement. L'écoute et les échanges sont primordiaux. Il faut éviter les non dits : n'hésitez pas à dire les choses tant négatives que positives. Il faut aussi savoir accepter que le travail soit fait moins vite ou organisé différemment.

L'important, c'est qu'il soit fait consciencieusement et que le résultat soit présent !

◀ 27 ▶




## Sécurité et responsabilité

Concernant les bâtiments, il est important de garder les locaux et leurs abords propres et en ordre afin de travailler dans de bonnes conditions et d'éviter tous risques de chutes ou de glissades.

L'adhérent doit fournir à l'agent des matériels en bon état de fonctionnement, adaptés au travail à réaliser, avec leurs préconisations d'utilisation (notes, clés, réglages, démarrage, arrêt, ...).


Lorsque le service de remplacement intervient, c'est pour assurer les travaux quotidiens et urgents de votre exploitation et uniquement de votre exploitation. Il est là, aussi important de définir les priorités et les tâches essentielles à réaliser en fonction des impératifs (de la saison, du temps imparti, du climat).

Le service de remplacement est l'employeur légal de l'agent qui est mis à votre disposition. Toutefois, vous êtes responsable des conditions d'exécution du travail pendant la mission de remplacement : durée du travail, repos hebdomadaire et des jours fériés, hygiène et sécurité, travail de nuit, travail des femmes, des enfants et des jeunes travailleurs. Il y a transfert de responsabilité. Vous devez également fournir à l'agent les équipements de protection individuelle adaptés aux travaux qu'il doit exécuter.

*Le service ne peut pas être tenu pour responsable des dégâts occasionnés par l'agent de remplacement, c'est votre assurance qui doit dans tous les cas couvrir les sinistres éventuels.*

◀ 28 ▶






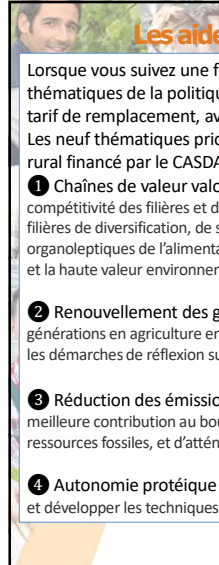
### La facturation de la consigne

A l'occasion de cette Assemblée Générale, le Conseil d'Administration a souhaité préciser que ce temps de consigne est facturable.

Le salarié identifie clairement le temps passé à la prise de consigne, lorsqu'il s'est rendu sur place, et ce temps est facturé à l'adhérent.

Rappel du règlement intérieur : Article 13 : Passation des consignes : Pour préparer le remplacement et dans l'objectif d'amélioration de la qualité technique et de la sécurité, les premières heures du remplacement devront être consacrées à la passation de consignes. La durée de remplacement doit donc inclure le temps nécessaire à la prise de consigne. Le temps nécessaire à la prise de consigne est facturé à l'adhérent.

◀ 29 ▶



### Les aides CASDAR : formation et développement agricole

Lorsque vous suivez une formation ou la réunion/action dont le thème entre dans l'une des neuf thématiques de la politique nationale de développement agricole et rural, vous pouvez bénéficier d'un tarif de remplacement, avec le concours de la subvention « CASDAR »

Les neuf thématiques prioritaires du programme national de développement agricole et rural financé par le CASDAR pour la période 2022-2027 :



- 1 Chaînes de valeur valorisant des modes de production agroécologiques** : des productions agricoles et la compétitivité des filières et des entreprises - Transition vers l'économie circulaire et le développement de nouvelles filières de diversification, de systèmes alimentaires territorialisés, - Renforcement des qualités nutritionnelles et organoleptiques de l'alimentation, - Valorisation des modes de production agroécologiques (dont l'agriculture biologique et la haute valeur environnementale (HVE).
- 2 Renouvellement des générations, qualité de vie au travail** : Répondre au défi du renouvellement des générations en agriculture en accompagnant l'installation et la transmission, l'amélioration de la qualité de vie au travail, les démarches de réflexion sur le sens des métiers en agriculture.
- 3 Réduction des émissions de gaz à effet de serre et stockage du carbone** : Deux thèmes prioritaires pour une meilleure contribution au bouclage des grands cycles biogéochimiques, dans une perspective d'autonomie vis-à-vis des ressources fossiles, et d'atténuation des émissions de gaz à effet de serre
- 4 Autonomie protéique et azotée** : Contribuer à la réduction des émissions de gaz à effet de serre de l'agriculture, et développer les techniques permettant de stocker du carbone (et valorisation associée)

◀ 30 ▶

- 5 Agrobiodiversité** : en diversifiant les productions à différentes échelles (du niveau intra-parcellaire au niveau paysager) en mobilisant la sélection génétique et en favorisant les complémentarités élevage-culture.
- 6 Accompagnement des systèmes de production face aux aléas et au changement climatique** : en s'appuyant notamment sur une gestion économe et efficiente de l'eau
- 7 Gestion intégrée de la santé animale et végétale** en développant la place des mesures préventives ou alternatives à l'utilisation de produits phytosanitaires de synthèse ou d'antimicrobiens, en particulier pour anticiper et préparer des évolutions réglementaires.
- 8 Améliorer le bien-être animal** et poursuivre les transitions pour rester acteur des marchés et générer de la valeur au sein des filières.
- 9 Levier du numérique** : pour soutenir la conception, le pilotage, le déploiement et la valorisation de systèmes de production agricole innovants et performants.

◀ 31 ▶


### Les aides CASDAR : justificatifs

Pour bénéficier du tarif formation et développement agricole, vous devez fournir au SR :


- 1- Une attestation sur l'honneur complétée et signée
- 2- La convocation à la réunion/action ou l'attestation de formation

Le prix de la journée de remplacement est à 35 €.

La journée de remplacement doit être pris dans les 3 mois maximum à compter du jour de l'absence.



◀ 32 ▶







**Nous vous remercions de  
votre participation !**

◀ 33 ▶

